

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況及び
第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1. 職業生活における機会の提供に関する実績

(1) 採用者等に占める女性比率（各年度4月1日時点）

	採用者
令和2年度	100%
令和3年度	83.3%
令和4年度	85.7%
令和5年度	81.8%
令和6年度	60.0%

(2) 職員に占める女性の割合（各年度4月1日時点）

	全職員の女性割合
令和2年度	46.5%
令和3年度	48.5%
令和4年度	48.5%
令和5年度	49.4%
令和6年度	50.0%

(3) 職員の階層別女性比率（各年度4月1日時点）

	課長 (課長相当職)	班長 (課長補佐相当職)	主幹	主査	主事
令和2年度	18.8%	29.2%	—	—	—
令和3年度	7.7%	36.7%	—	—	—
令和4年度	7.7%	31.0%	—	—	—
令和5年度	5.8%	35.7%	—	—	—
令和6年度	11.7%	40.7%	46.4%	50.0%	72.3%

※令和6年度から管理職の女性比率を階層別女性比率に変更

2. 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

(1) 職員の平均勤続年数（4月1日時点）

	男性職員	女性職員
令和6年度	19.6年	14.0年

(2) 職員一人当たりの超過勤務時間（月平均）

	超過勤務時間
令和2年度	6.9時間
令和3年度	8.5時間
令和4年度	9.3時間
令和5年度	7.4時間

※令和5年度より勤務条件調査による

(3) 育児休業取得率及び取得期間の分布状況

	男性職員	女性職員
令和2年度	0%	100%
令和3年度	0%	100%
令和4年度	0%	100%
令和5年度	83.3%	100%

※令和5年度より勤務条件調査による

<育児休業取得期間 令和5年度>

	1週間未満	1週間以上 2週間未満	2週間以上 1ヶ月未満	1ヶ月以上 6ヶ月未満	6ヶ月以上 1年未満	1年以上 3年未満
男性職員	0%	0%	75%	25%	0%	0%
女性職員	0%	0%	0%	0%	0%	100%

※令和5年度より勤務条件調査による

(4) 配偶者出産休暇・育児参加休暇の取得率及び合計取得日数の分布状況

	配偶者出産休暇	育児参加休暇
令和2年度	100%	33.3%
令和3年度	100%	100%
令和4年度	100%	60%
令和5年度	83.3%	100%

※令和5年度より勤務条件調査による

<合計取得日数 令和5年度>

合計取得日数	
0日～4日	5日以上
0%	100%

※令和5年度より勤務条件調査による

(5) 職員の年次有給休暇の取得状況

	取得率
令和2年度	10.3%
令和3年度	10.7%
令和4年度	10.9%
令和5年度	12.9%

※令和5年度より勤務条件調査による